

AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2018

A. PENGUKURAN KINERJA

Berdasarkan Intruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah setiap pemimpin Departemen/lembaga Pemerintahan Non Departemen, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau Unit Kerja didalamnya wajib membuat laporan akuntabilitas kinerja secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada atasannya.

Guna untuk meningkatkan kinerja institusi pemerintah yang akuntabel dan dapat diandalkan, bersih, bertanggung jawab dan berdaya guna maka perlu disusun Laporan Akuntabilitas Intitusi Pemerintah (LAKIP) pada setiap akhir tahun. LAKIP ini dibuat untuk mengetahui capain kinerja yang dihasilkan dan sebagai bahan masukan untuk perencanaan tahun berikutnya bagi Politeknik Kesehatan Kemenkes Kupang.

Dalam rangka efisiensi dan efektifitas pengelolaan sumber daya manusia dosen dan tenaga kependidikan, sumber daya keuangan, sarana prasarana Poltekkes Kemenkes Kupang, diperlukan suatu sistem akuntabilitas kinerja yang disusun dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tingkat Poltekkes Kemenkes Kupang, sebagai bentuk pertanggungjawaban Poltekkes Kemenkes kepada publik.

Manfaat lain dari pengukuran kinerja secara berkala adalah memberikan gambaran kepada pihak-pihak internal dan eksternal tentang pelaksanaan misi organisasi dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen resntra ataupun penetapan kinerja.

B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja merupakan kesepakatan kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki instansi/satuan organisasi/satuan kerja dalam rentang waktu satu tahun. Dengan adanya komitmen pimpinan satuan kerja Poltekkes kemenkes Kupang yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur, akan mendorong penerima amanah untuk terus meningkatkan kinerja satuan kerja Poltekkes Kemenkes Kupang yang dipimpin oleh Direktur. Perjanjian kinerja juga

berfungsi untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran serta sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.

Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Kupang Tahun 2018 memuat sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terkait dengan tugas fungsi Poltekkes Kemenkes Kupang dalam menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Kupang Tahun 2018 ini berisi indikator untuk mengukur keberhasilan dari kinerja yang telah dilaksanakan selama 1 (satu) tahun. Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Kupang tersaji pada tabel berikut :

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu	Persentasi lulusan tepat waktu	85%
	Persentasi lulusan dengan IPK \geq 3.00	82%
	Persentasi penyerapan lulusan di pasar kerja	60%
Melaksanakan penelitian yang berkualitas	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	100 judul
	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	70 judul
Melaksanakan pengabdian masyarakat	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dalam 1 tahun	214 kegiatan

C. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Tahun 2018 merupakan tahun keempat (Tahun terakhir) pelaksanaan Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Kupang 2014-2018. Untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan perlu dibuat analisis capaian kinerja organisasi sebagai tolak ukur kinerja organisasi agar semakin baik dari tahun ke tahun. Capaian kinerja organisasi diukur dengan cara membandingkan antara kinerja yang dihasilkan dengan kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, capaian kinerja diukur dari Perjanjian Kinerja yang memuat sasaran strategis dan indikator kinerja utama dengan hasil capaian selama 1 (satu) tahun. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2018 Poltekkes Kemenkes Kupang mempunyai 6 (enam) Indikator Kinerja Utama yang dituangkan dalam tabel 3.1 berikut ini.

Tabel 1**Target dan Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Kupang tahun 2018**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Kinerja	Realisasi Kinerja
Melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu	Persentasi lulusan tepat waktu	85%	77,01%
	Persentasi lulusan dengan IPK \geq 3.00	82%	88,56%
	Persentasi penyerapan lulusan di pasar kerja	60%	63%
Melaksanakan penelitian yang berkualitas	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	100 judul	147 judul
	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	70 judul	133 judul
Melaksanakan pengabdian masyarakat	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dalam 1 tahun	214 kegiatan	253 kegiatan

Tabel di atas menggambarkan tentang target kinerja dengan realisasi kinerja tahun 2018 Poltekkes Kemenkes Kupang. Dari tabel tersebut terlihat bahwa lima indikator kinerja utama telah tercapai dan bahkan melampaui target kinerja yang telah di perjanjikan. Ada satu indikator yang belum mencapai target kinerja, yaitu persentase lulusan Poltekkes Kemenkes Kupang yang tepat waktu. Rata-rata capaian kinerja poltekkes merupakan akumulasi dari rerata capaian kinerja sembilan prodi yang ada pada lingkup poltekkes kemenkes Kupang tahun 2018. Gambaran capaian kinerja setiap prodi pada enam indikator kinerja seperti terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2
Capaian Indikator Kinerja Utama Jurusan/Prodi Poltekkes Kemenkes Kupang Tahun 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Kinerja	Rerata Capaian Kinerja Poltekkes	Jurusan/ Prodi									
				Analisis	DIII- Kep. Kpg	Profesi Ners	Kep. Ende	Kep. Wgp	Farmasi	Kebidanan	Kesling	Gizi	Kep. Gigi
Melaksanakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu	Persentasi lulusan tepat waktu	85%	77.01%	92,16	82,69	0	55	85	90,74	92,74	58,74	70,13	51,95
	Persentasi lulusan dengan IPK \geq 3,00	82%	88.56 %	85,71	95,51	0	92,98	100	98,18	85,22	85,42	61,9	97,67
	Persentasi penyerapan lulusan di pasar kerja	60%	63%	91,84	58,82	0	58,83	100	88,16	58,68	58,33	57,25	58,3
Melaksanakan penelitian yang berkualitas	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	100 judul	147 judul	8	20	11	13	15	13	21	18	17	11
	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	70 judul	126 judul	7	21	10	1	13	19	14	23	9	9
Melaksanakan pengabdian masyarakat	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dalam 1 tahun	214 kegiatan	253 kegiatan	17	40	25	22	16	34	25	44	13	17

Capaian indikator utama pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Kupang Tahun 2018 diuraikan secara rinci sebagai berikut :

1. Lulusan Tepat Waktu

Produktivitas lulusan mahasiswa Poltekkes Kemenkes Kupang dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3
Realisasi Jumlah Lulusan Tepat Waktu

No	Program Studi	Jml Mhs Masuk Thn 2015	Jml Mhs Lulus Tahun 2018	Persentase Tepat Waktu (%)
1	D-III Keperawatan Kupang	104	86	82,69
2	D-III Keperawatan Ende	80	44	55
3	D-III Keperawatan Waingapu	100	85	85
4	D-III Kebidanan	124	115	92,74
5	D-III Kesehatan Lingkungan	75	44	58,67
6	D-III Farmasi	108	98	90,74
7	D-III Keperawatan Gigi	77	40	51,95
8	D-III Gizi	77	54	70,13
9	D-III Analisis Kesehatan	51	47	92,16

Target capaian kinerja 2018 untuk indikator lulus tepat waktu adalah 85%, target telah dicapai oleh Prodi Kebidanan, Keperawatan Waingapu, Farmasi, dan Analisis Kesehatan. Nilai terendah pada Prodi Keperawatan Ende, dan Kesehatan Lingkungan.

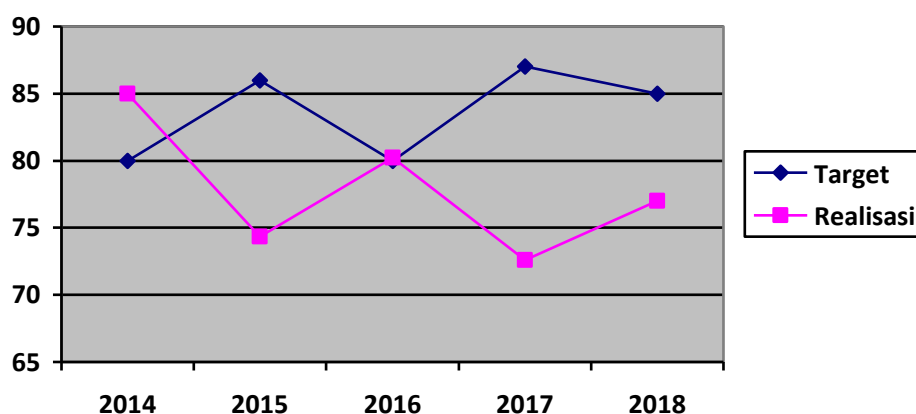
Kendala yang dihadapi, pada dasarnya masih sama dengan tahun-tahun sebelumnya ;

- Masih banyak mahasiswa yang cuti dalam masa perkuliahan, sebagian besar karena alasan sakit dan melahirkan.
- Masih banyak mahasiswa yang terlambat melakukan pembayaran SPP (biaya perkuliahan) sehingga berimbas dalam melaksanakan registrasi online pengisian KRS
- Beberapa mahasiswa baru hilang pada tahun pertama perkuliahan tanpa kabar sehingga meningkatkan status DO/non aktif, hanya datang beberapa bulan perkuliahan setelah itu tidak ada kabar dan tidak dapat dihubungi.

Dibawah ini disajikan trend realisasi lulusan tepat waktu selama 5 tahun terakhir;

No	Tahun	Target	Realisasi
1	2014	80%	85%
2	2015	86%	74,35%
3	2016	80%	80,21%
4	2017	87%	72,59%
5	2018	85%	77,01%

Melihat trend pencapaian kelulusan tepat waktu dalam kurun waktu 5 tahun terakhir, belum menunjukkan kekonsistenan. Pada tahun 2014 dan 2016 target kinerja tercapai akan tetapi pada tahun 2015, 2017, dan 2018 target kinerja tidak tercapai. Dibawah ini grafik trend pencapaian ;



2. Lulusan dengan IPK > 3,00

Tabel 4
Realisasi Jumlah Lulusan dengan IPK \geq 3,00

No	Program Studi	Jml Lulusan	Jml Lulusan IPK \geq 3,00	Persentase Pencapaian (%)
1	D-III Keperawatan Kupang	89	85	95,51
2	D-III Keperawatan Ende	69	63	92.98
3	D-III Keperawatan Waingapu	110	110	100
4	D-III Kebidanan	115	98	85.22
5	D-III Kesehatan Lingkungan	51	43	85.42
6	D-III Farmasi	112	110	98.18
7	D-III Keperawatan Gigi	43	42	97.67
8	D-III Gizi	74	45	61.9
9	D-III Analisis Kesehatan	50	42	85.71

Rerata pencapaian kinerja IPK lulusan \geq 3,00 adalah 88,56% dan melebihi target kinerja 82%. Dari 9 prodi yang ada hanya Prodi Gizi yang tidak mencapai target kinerja, .

Standar pencapaian IPK berubah sejak tahun 2016, dimana awalnya tahun 2014 dan 2015 standar pencapaian IPK masih pada angka \geq 2,75. Kinerja dari dosen dan tenaga kependidikan setiap prodi diharapkan akan terus meningkat dan bisa mempertahankan pencapaian nilai IPK lulusan pada tahun yang akan datang.

3. Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja

Tabel 5
Realisasi Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja

No	Program Studi	Jml Lulusan	Jml yang bekerja dengan masa tunggu < 6 bln	Persentase Pencapaian (%)
1	D-III Keperawatan Kupang	85	52	58.82
2	D-III Keperawatan Ende	82	0	58.83
3	D-III Keperawatan Waingapu	41	41	100
4	D-III Kebidanan	136	52	58.68
5	D-III Kesehatan Lingkungan	60	29	58.33
6	D-III Farmasi	76	67	88.16

7	D-III Keperawatan Gigi	43		58.3
8	D-III Gizi	32	18	57.25
9	D-III Analis Kesehatan	49	45	91.84

Penyerapan lulusan di lapangan kerja dengan masa tunggu kurang dari 6 bulan yang dihitung sejak masa wisuda menjadi masalah tersendiri dan menciptakan tantangan bagi prodi. Metode pengumpulan data alumni yang telah bekerja terus dikembangkan untuk mendapatkan data yang akurat.

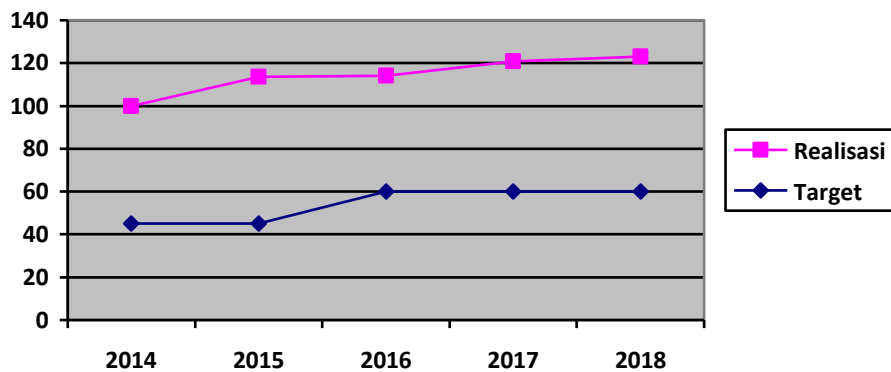
Target kinerja pada tahun 2018 adalah 60%, dan angka ini bisa dicapai oleh prodi Keperawatan Waingapu, Analis Kesehatan dan Farmasi . Masalah yang berbeda dijumpai di Prodi Gizi, Keperawatan Gigi, Kebidanan, dan Kesehatan Lingkungan yang belum bisa mencapai angka pencapaian tersebut. Secara rerata pencapaian poltekkes, masih berada pada angka diatas target kinerja yaitu 63%.Dibawah ini disajikan trend realisasi penyerapan lulusan di pasar kerja selama 4 tahun terakhir;

Tabel 6
Trend Serapan lulusan selama 4 tahun terakhir

No	Tahun	Target	Realisasi
1	2014	45%	55%
2	2015	45%	68,71%
3	2016	60%	54,2%
4	2017	60%	60,71%
5	2018	60	63%

Selama 5 tahun terakhir, angka penyerapan lulusan di lapangan kerja menunjukkan pencapain target kecuali pada tahun 2016. Penurunan pada tahun 2016 disebabkan karena faktor eksternal dan internal. Diantaranya proses pengurusan STR sebagai salah satu syarat utama berkas melamar pekerjaan. Selain itu metode pengumpulan data alumni yang telah bekerja belum valid dan terus dikembangkan metode yang terbaik.

Dibawah ini adalah grafik trend penyerapan lulusan selama 5 tahun terakhir.



4. Kegiatan Penelitian Dosen dalam 1 tahun

Tabel 7
Data Penelitian pada Poltekkes Kemenkes Kupang Tahun 2018

Prodi	Unggulan		Hibah		Pemula		Calon Dosen	
	Jml Judul	Jml Dosen	Jml Judul	Jml Dosen	Jml Judul	Jml Dosen	Jml Judul	Jml Dosen
D-III Keperawatan Kupang	2		13	26	2	4	2	4
Profesi Ners	1		7	14	3	6	1	2
D-III Keperawatan Ende			6	12	5	10	2	4
D-III Keperawatan Waingapu			6	12	-		9	18
D-III Kebidanan	1		9	18	4	8	7	14
D-III Kesehatan Lingkungan	1		15	30	2	4	-	
D-III Farmasi			9	18	-		4	8
D-III Keperawatan Gigi			5	10	2	4	4	8
D-III Gizi			4	8	1	2	12	24
D-III Analisis Kesehatan			4	8	1	2	3	6
Total	5		78		20		44	

- a. Terdapat 4 skema penelitian yaitu Peneliti Pemula, Hibah Bersaing dan Penelitian Unggulan. Untuk tahun 2018 belum ada dosen yang terlibat dalam penelitian Unggulan.

- b. Terdapat 147 judul penelitian yang bervariasi dari 7 jurusan dengan rincian, 21 judul penelitian calon dosen, 15 judul penelitian pemula, 71 judul penelitian hibah bersaing dan 3 penelitian unggulan
- c. Jumlah dana maksimal Rp. 10.000.000., untuk penelitian pemula dan calon dosen, Rp. 25.000.000.- untuk penelitian hibah bersaing dan Rp. 25.000.000.- untuk penelitian unggulan.
- d. Presentasi Proposal dilaksanakan pada tanggal 27 sampai 29 Februari 2018 dengan melibatkan 3 pakar Eksternal yaitu Dr. Hary Basuki, Dr. Antonius Huga.
- e. Persentase laporan akhir dilaksanakan pada tanggal 26 sampai 27 Nopember 2018.
- f. Daftar protokol Penelitian Unggulan, Hibah Bersaing, Dosen Pemula dan Calon Dosen terlampir.

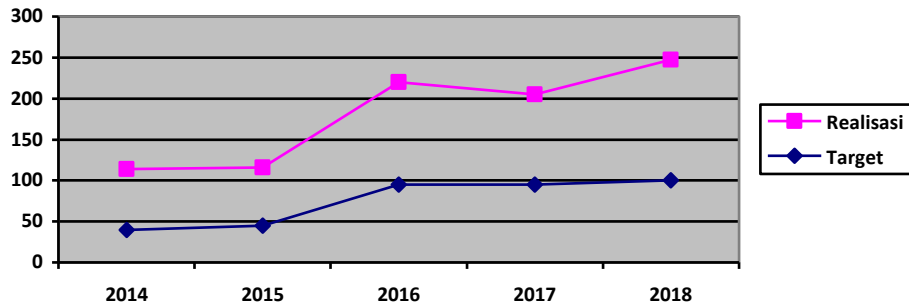
Dibawah ini disajikan trend peningkatan jumlah penelitian dosen selama 5 tahun terakhir

Tabel 3.10 Trend Jumlah Penelitian Dosen selama 4 tahun terakhir

No	Tahun	Target (judul)	Realisasi
1	2014	40	74
2	2015	45	71
3	2016	95	125
4	2017	95	110
5	2018	100	147

Perkembangan trend jumlah judul penelitian mengalami variasi jumlah sejak 5 tahun terakhir. Pada tahun 2016 dicapai 125 judul dan pada tahun 2017 dicapai 110 judul, dan tahun 2018 berjumlah 147 judul. Beberapa faktor eksternal yang mempengaruhi adalah keterbatasan dana penelitian yang disediakan oleh institusi dan faktor internal adalah kesiapan dari para dosen sebagai peneliti yang belum menyiapkan proposal.

Adapun grafik perkembangan kenaikan jumlah penelitian adalah dibawah ini ;



5. Publikasi karya ilmiah dosen dalam jurnal (terkreditasi) per tahun

Dibawah ini di uraikan daftar publikasi karya ilmiah dosen baik Jurnal Nasional dan Jurnal International pada tahun 2018.

Tabel 8 Rekapian Judul Publikasi Nasional dan Internasional per Prodi

Prodi	Unggulan	
	Jml Judul Publikasi	Jml Dosen
D-III Keperawatan Kupang	21	33
D-III Keperawatan Ende	1	19
D-III Keperawatan Waingapu	13	8
D-III Kebidanan	14	17
D-III Kesehatan Lingkungan	23	25
D-III Farmasi	19	14
D-III Keperawatan Gigi	9	14
D-III Gizi	9	14
D-III Analisis Kesehatan	7	10
Total	126	157

Jumlah publikasi pada tahun 2018 adalah 126 judul, dengan target 60 judul. Jurnal tersebut dipublikasikan pada jurnal internasional, nasional dan seminar nasional maupun international. Prodi Kesehatan Lingkungan dan Keperawatan Kupang adalah prodi yang mencapai angka tertinggi jumlah publikasi dan pada prodi Ende hanya menunjukkan satu dosen yang melaksanakan publikasi. Prodi Ende mendapat catatan penting untuk tahun yang akan datang untuk memperbaiki kinerja lebih baik lagi.

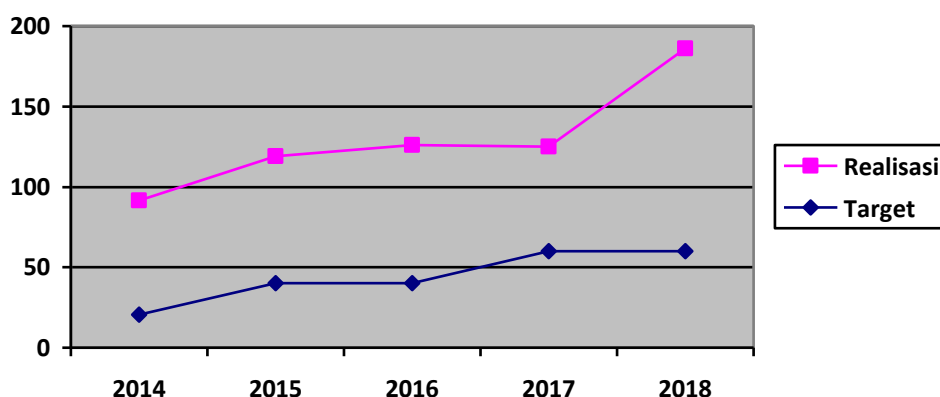
Dibawah ini disajikan trend peningkatan jumlah publikasi Dosen sepanjang 4 tahun terakhir.

Tabel 9 Trend Jumlah Publikasi Dosen selama 4 tahun terakhir

No	Tahun	Target (judul)	Realisasi
1	2014	40	71
2	2015	40	79
3	2016	60	86
4	2017	60	65
5	2018	60	126

Realisasi pencapaian jumlah publikasi terus mengalami peningkatan jumlah sejak tahun 2014 sampai tahun 2016 dan menurun pada tahun 2017, pada 2018 terjadi peningkatan kembali dan mencapai 126 judul. Penurunan ini dipengaruhi oleh beberapa hal diantaranya komitmen dari dosen untuk menghasilkan ouput penelitian dalam bentuk jurnal publikasi. Namun peningkatan pada tahun 2018 oleh karena Poltekkes Kemenkes Kupang menyelenggarakan Seminar Internasional pada 16 dan 17 Nopember 2018 dan mewajibkan semua dosen untuk mengikuti kegiatan dan semua abstrak di publikasikan dalam web seminar internasional.

Grafik trend target dan Realisasi Jumlah Publikasi Dosen dalam 5 tahun terakhir.



6. Kegiatan Pengabdian masyarakat dalam 1 tahun

Dibawah ini disajikan daftar kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan sepanjang tahun 2018.

Tabel 10 Rekap Data Judul Kegiatan Pengabdian Masyarakat per prodi

Prodi	Kegiatan	
	Jml Judul Kegiatan	Jml Dosen
D-III Keperawatan Kupang	65	33
D-III Keperawatan Ende	22	19
D-III Keperawatan Waingapu	16	8
D-III Kebidanan	25	17
D-III Kesehatan Lingkungan	44	25
D-III Farmasi	34	14
D-III Keperawatan Gigi	17	14
D-III Gizi	13	14
D-III Analis Kesehatan	17	10
Total	253	157

Realisasi kegiatan pengabdian masyarakat pada tahun 2018 adalah 253 kegiatan melampaui target kinerja yaitu 214 kegiatan. Pencapaian ini diharapkan akan terus dipertahankan pada tahun yang akan datang dengan menghasilkan output dari setiap kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan.

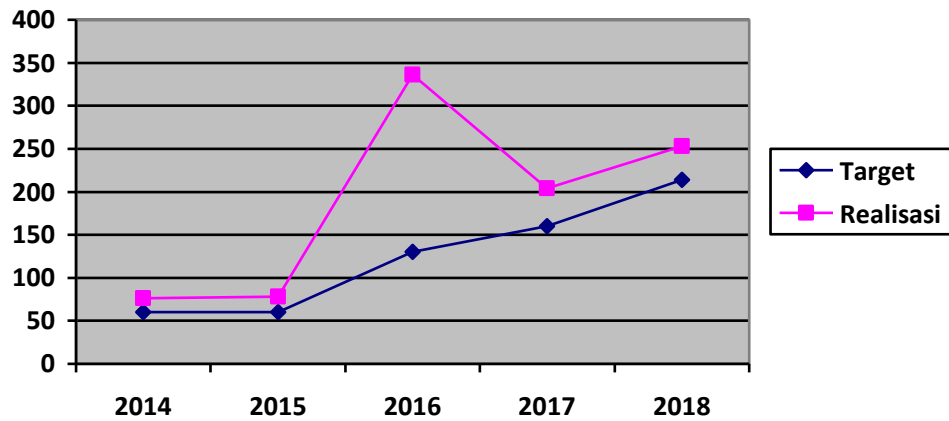
Dibawah ini disajikan trend peningkatan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat sepanjang 5 tahun terakhir.

Tabel 11 Trend Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat selama 4 tahun

No	Tahun	Target (judul)	Realisasi
1	2014	60	76
2	2015	60	78
3	2016	130	336
4	2017	160	204
5	2018	214	253

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen mengalami kenaikan secara kuantitatif sejak tahun 2014 hingga 2016, dan pada tahun 2016 dicapai 336 judul kegiatan. Pada tahun 2017 mengalami penurunan jumlah kegiatan menjadi 204 akan tetap tetap melampaui target kinerja yaitu 60 kegiatan. Perubahan jumlah kegiatan dari 336 menjadi 204 dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah ketersediaan dana

dari institusi. Pada tahun 2018, target kinerja 214 kegiatan mencapai 253 kegiatan. Pencapaian ini didukung oleh ketersediaan dana dari institusi selain itu juga beberapa dosen bekerja sama dengan instansi lain. Adapun trend pencapaian kinerja dalam 5 tahun terakhir di gambarkan dibawah ini ;



D. PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran: 1) Perjanjian Kinerja 2) Laporan Realisasi anggaran per 31 Desember 2018, 3) laporan Perubahan Ekuitas Tingkat satuan Kerja,,4) Laporan realisasi anggaran belanja Tahun 2018.